


HEALTH WEALTH CAREER


# MERCER LEARNING TURKEY 2018 EĞİTİM PROGRAMI

MERCER'İN İNSAN KAYNAKLARI  
PROFESYONELLERİNE VE YÖNETİCİLERİNE  
YÖNELİK EĞİTİM PROGRAMI





**MERCER  
LEARNING**

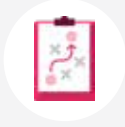


## MERCER LEARNING, 2018 YILINDA, İNSAN KAYNAKLARI PROFESYONELLERİNE YÖNELİK PROGRAMLARINA 6 EĞİTİMLE DEVAM EDİYOR

Türkiye’de şimdiye kadar 300 firmadan 1000’e yakın insan kaynakları profesyonelinin katıldığı Mercer Learning (Mercer College), insan kaynakları alanında olan gelişmeleri de baz alarak ve yeniliklerle programına devam etmektedir.

Mercer Learning, Mercer’ın dünya çapında yürüttüğü insan kaynakları profesyonelleri ve yöneticilere yönelik eğitim programlarıdır.

Eğitimler, insan kaynakları profesyonellerinin ve yöneticilerin kişisel ve yönetsel becerilerini geliştirmeye yönelik olarak hazırlanmıştır. Mercer Learning, Asya Pasifik, Avustralya, Fransa ve Orta Doğu’da insan kaynakları yönetim konularında eğitimler sunmaktadır.



## İŞ DEĞERLEME METODOLOJİSİ

Bir kademelendirme ve sınıflandırma aracından çok daha fazlasını ifade eden Mercer Uluslararası Pozisyon Değerlendirme Sistemi (IPE) organizasyon kapsamında bulunan her bir işin organizasyon büyüklüğü kavramını da göz önünde bulundurarak değerlendirilmesinden yola çıkar.

Mercer İş Değerleme aracının kullanılmasıyla oluşturulan yaklaşımlar, organizasyonlarda ücret ve yan haklar yönetimi, kariyer yönetimi, yetenek yönetimi, ünvan yapısı, organizasyonel etkinliğin değerlendirilmesi gibi alanlardaki temel kararları destekler ve bu şekilde bir altyapı çalışması niteliği taşır.



## **KONULAR**

- Mercer İş Değerleme (IPE) metodolojisine genel bakış
- Tanımlar
- Değerlendirme süreci
- Faktörler
- Uygulama

## **AMAÇLANAN FAYDA**

İş değerlendirme için gerekli sistem/araç bilgisi edinme

## **KİMLER KATILMALI?**

Tüm insan kaynakları profesyonelleri.

## **EĞİTİM SAATLERİ**

09:00 – 17:00

## **EĞİTİM DİLİ**

Türkçe



## YAN HAKLAR VE ÖDÜL PROGRAMLARI

Ücret paketi içindeki yeri çalışan ve işveren için her geçen gün artan yan hakların etkin yönetimi insan kaynaklarının öncelikleri arasında yer almaya başlamıştır. Bu eğitimde yan haklar ve ödüllendirme programlarının etkin yönetim esasları hakkındaki yurt içi ve yurtdışı en iyi uygulamalar katılımcılara aktarılacaktır. Bu eğitimin sonunda yan hakları yönetirken dikkat edilmesi gereken önemli hususlar ve piyasadaki modern yan haklar yönetimi ve ödüllendirme sistemlerinden örneklerin paylaşılması hedeflenmektedir.

### KONULAR

- Yan haklar stratejisi geliştirmek için ipuçları
- Yan haklar tanımı, tarihçesi, amacı
- Çalışanlara sağlanan yan haklar
- Toplam ücret paketi içinde yan hakların yeri ve önemi
- Devlet tarafından sağlanan yan haklar, kurumların sunduğu yan haklar
- Yan haklar tasarımı ve yönetiminde dikkat edilmesi gerekenler
- Çalışan, işveren, maliyet, piyasa perspektifi ile değerlendirme
- Hizmet sağlayıcı seçerken dikkat edilmesi gerekenler
- Var olan yan hakların değerlendirilmesi ve yeniden tasarımı çalışması
- En iyi uygulamalar
- Esnek Yan Haklar
- Anlık Ödüllendirme Uygulamaları
- Defined Benefit Uygulamaları
- Satış Ekipleri Ödüllendirme Uygulamaları

### **AMAÇLANAN FAYDA**

1. Yan haklar modern yönetim stratejisinin oluşturulması
2. Sürdürülebilir yan haklar yönetiminin sağlanması

### **KİMLER KATILMALI?**

Yöneticiler, insan kaynakları profesyonelleri ve yöneticileri, ücret ve yan haklar yönetimi uzmanları.

### **EĞİTİM SAATLERİ**

09:00 - 17:00

### **EĞİTİM DİLİ**

Türkçe



## ETKİN ÜCRET YÖNETİMİ

Her geçen gün artan rekabet ortamı ve değişkenlik gösteren ekonomik dengeler, şirketlerin ücret sistemleri konusunda piyasaları yakından takip etmelerinin önemini giderek artırmaktadır. Şirketlerin piyasadaki eğilimleri bilmesi, iç ve dış dengeleri veriye dayalı analizlerle belirleyebilmesi, ücret stratejilerini ve kararlarını sağlıklı bir şekilde oluşturması gerek doğru yeteneklerin kazanılması ve elde tutulmasında gerekse maliyetlerin doğru yönetilmesinde kritik öneme sahiptir.

Bu eğitim ücret araştırma sonuçlarının etkin kullanılması ve rekabetçi ücret yapılarının oluşturulması konularında insan kaynakları profesyonellerinin bilgi ve beceri düzeyini yükseltmeyi hedeflemektedir. Bu eğitimde ödül paketi içinde yer alan baz ücret bileşeninin yeri ve önemine yer verilecektir.





## **KONULAR**

- Baz Ücret yönetimine giriş
- Temel istatistikî bilgiler
- Piyasa verisi analiz etme
- İş değerine Göre Baz Ücret İç Denge Analizi
- İş değerine göre Baz Ücret Dış Rekabet Analizi

## **AMAÇLANAN FAYDA**

1. Ücret araştırması sonuçlarının baz ücret çalışmalarında etkin yorumlanması ve kullanımı
2. İç denge ile uyumlu ve dış piyasayla rekabet eden ücret yapılarının oluşturulması
3. Pozisyona ve bireylere göre baz ücret belirlenmesinde temel kuralları öğrenme

## **KİMLER KATILMALI?**

“Ücretlendirme” süreçlerinde rol alan insan kaynakları profesyonelleri

## **EĞİTİM SAATLERİ**

09:00 – 17:00

## **EĞİTİM DİLİ**

Türkçe

Örnek müşteri verisi üzerinden grup çalışması yapılacaktır.



## ETKİN ÜCRET YÖNETİMİ ADVANCED

Her geçen gün artan rekabet ortamı ve değişkenlik gösteren ekonomik dengeler, şirketlerin ücret sistemleri konusunda piyasaları yakından takip etmelerinin önemini giderek artırmaktadır. Şirketlerin piyasadaki eğilimleri bilmesi, iç ve dış dengeleri veriye dayalı analizlerle belirleyebilmesi, ücret stratejilerini ve kararlarını sağlıklı bir şekilde oluşturması gerek doğru yeteneklerin kazanılması ve elde tutulmasında gerekse maliyetlerin doğru yönetilmesinde kritik öneme sahiptir.

Bu eğitim ücret araştırma sonuçlarının etkin kullanılması ve rekabetçi ücret yapılarının oluşturulması konularında insan kaynakları profesyonellerinin bilgi ve beceri düzeyini yükseltmeyi hedeflemektedir.

Bu eğitimde ödül paketi içinde yer alan baz ücret ve değişken ücret bileşenlerinin yeri ve önemine yer verilecektir.

### KONULAR

- Ücret yönetimine giriş
  - Baz Ücret
  - Değişken Ücret ( Bonus/ Satış Primi)
- Temel istatistikler
- Kademe Yapısı Oluşturma
- Piyasa verisi analiz etme
- İş değerine göre Baz Ücret İç Denge Analizi
- İş değerine göre Baz Ücret Dış Rekabet Analizi
- Kademeye göre ücret-baz ücret yapılandırması
- Kişiyeye göre ücret- bireysel baz ücret belirleme
- Değişken Ücret Yaklaşımları ve Piyasa Uygulamaları (Bonus / Satış Primi)

### **AMAÇLANAN FAYDA**

1. Ücret araştırması sonuçlarının baz ücret ve değişken ücret planlama çalışmalarında etkin yorumlanması ve kullanımı
2. İç denge ile uyumlu ve dış piyasayla rekabet eden ücret ve yapılarının oluşturulması
3. Pozisyona ve bireylere göre baz ücret belirlenmesinde temel kuralları öğrenme
4. Rekabetçi ücret politikası ile şirketin konumunu güçlendirirken doğru maliyet yönetimi yapıldığının teyidi

### **KİMLER KATILMALI?**

“Ücretlendirme” süreçlerinde rol alan insan kaynakları profesyonelleri ve yöneticileri.

### **EĞİTİM SÜRESİ VE SAATLERİ**

2 gün  
09:00 - 17:00

### **EĞİTİM DİLİ**

Türkçe

Örnek müşteri verisi üzerinden grup çalışması yapılacaktır.



## EĞİTMEN DANIŞMANLAR



### CAN SUNTAY – MERCER TÜRKİYE YAN HAKLAR DANIŞMANLIĞI BİRİM YÖNETİCİSİ

Can Suntay, Yan Haklar Danışmanlığı Birim Yöneticisidir. Kasım 2004'te katıldığı Mercier'da bugüne kadar değişik sektörlerden bir çok şirkete alanında çalışmalar yürütmüş ve danışmanlık yapmaktadır. Mercier'a katılmadan önce Aegon Emeklilik şirketinde Bireysel ve Kurumsal Satış alanlarında birim yöneticiliği yapmıştır. Kendisi aynı zamanda 2004'ten beri T.C. Hazine Müsteşarlığı tarafından yetkili bireysel emeklilik aracıdır.

Yan Haklar Danışmanlığı alanındaki sorumluluklarının yanı sıra Mercier hizmetlerini tanıma, pazarlama ve satışı alanında sorumluluklar taşımaktadır. Can insan kaynaklarının farklı konuları kapsayan projelerde çalışmaktadır ve uzmanlığını şu alanlarda geliştirmektedir: esnek yan haklar programları tasarımı ve yapılandırması, emeklilik planı tasarımı ve yapılandırması, yan haklar piyasa karşılaştırması, yan haklar bütçeleme ve kurumlara olan maliyetlerin hesaplanması, yan haklar memnuniyet anketi tasarımı ve çalışmaları, yan haklar hizmet sağlayıcı seçimi ve hizmet / performans karşılaştırması. Can, İstanbul Bilgi Üniversitesi'nden işletme dalında yüksek lisans (MBA) derecesine sahip olup, Bilkent Üniversitesi (Ankara) İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur.



### GONCAGÜL ÇAMUR – MERCER TÜRKİYE YETENEK VE BİLGİ ÇÖZÜMLERİ MÜDÜRÜ

Goncagül, 2011 yılından bu yana Mercier'da Yetenek ve Bilgi Çözümleri bölümünde Kıdemli Danışman ve Birim Yöneticisi olarak görevini sürdürmektedir. Mercier'dan önce uluslararası bir bankanın insan kaynakları fonksiyonunda işe alım ve yetenek yönetimi konularında deneyim kazanmıştır. Profesyonel kariyeri öncesinde danışmanlık sektöründe uzun dönemli stajını tamamlamıştır.

Mercier'de ağırlıklı olarak hızlı tüketim, bilgi teknolojileri, otomotiv ve tekstil gibi çeşitli sektörlerde İş Değerleme, Kademelendirme, Unvan ve Ücret Yönetimi Sistemleri Tasarımı, Yetkinlikler ve Kariyer Yolu Belirleme, Performans Yönetimi, Performans ve satış Prim Sistemlerinin Tasarlanması projelerinde yer almıştır. Bu projelerin yanısıra, Mercier'ın Genel Sektör ve Sektöre Özel Ücret Araştırmalarının gerçekleştirilmesi, mobil iş gücü/ expat yönetimi, pozisyon fiyatlandırma gibi araştırma ve ürünlerini içeren Bilgi Hizmetleri'nin müşterilere sağlanması görevini üstlenmektedir. Goncagül, yüksek lisansını İstanbul Üniversitesi İşletme Yöneticiliği bölümünde, lisans eğitimini ise Yıldız Teknik Üniversitesi Matematik bölümünde tamamlamıştır.

*\*Eğitimci bilgisi davet mailinde iletilecektir, Mercier değişiklik yapma hakkını saklı tutar.*



MERCER LEARNING TURKEY 2018 EĞİTİMLERİ	Eğitim Süresi	Tarih	İndirimli Fiyat	Fiyat	Eğitim Yeri
Etkin Ücret Yönetimi	1 gün	18 Nisan 2018	1200 TL	1500 TL	İZMİR
İş Değerleme Metodolojisi	1 gün	11 Mayıs 2018	1200 TL	1500 TL	İZMİR
İş Değerleme Metodolojisi	1 gün	17 Mayıs 2018	1200 TL	1500 TL	İSTANBUL
Yan Haklar ve Ödül Programları	1 gün	31 Mayıs 2018	1200 TL	1500 TL	İSTANBUL
Etkin Ücret Yönetimi ADVANCED	2 gün	20-21 Eylül 2018	1600 TL	2000 TL	İSTANBUL
Yan Haklar ve Ödül Programları	1 gün	19 Ekim 2018	1200 TL	1500 TL	İZMİR

## İNDİRİMLER VE ÖDEMELER

- ERKEN KATILIM İNDİRİMİ:** Nisan – Mayıs eğitimlerinde 15 Mart 2018’e kadar; Eylül, Ekim eğitimlerinde ise 16 Ağustos 2018’e kadar kayıt olmanız ve ödemenizi tamamlamanız durumunda %20’lik bir indirim hakkı kazanacaksınız.
- GRUP İNDİRİMİ:** Aynı şirketten 2 ya da daha fazla katılım olması durumunda 3. kişi ücretsiz katılım sağlayabilecektir.
- Mercer Learning faturaları eğitim ücreti ödendikten sonra katılımcı firmaya gönderilebilmektedir.
- ÖZEL İNDİRİM :** İş Değerleme Metodolojisi Eğitimine katılım gösteren katılımcılarımıza, Etkin Ücret Yönetimi eğitimine katılmak istemeleri durumunda bu 2. eğitime özel %10 indirim uygulanacaktır.

\* Birden fazla indirimden aynı anda faydalanılamaz. Böyle durumlarda en yüksek indirim oranı uygulanacaktır.

## EĞİTİM MEKANLARI

Istanbul : Swissotel  
Ceylan Intercontinental\*  
İzmir : Key Otel\*

\*Kesin mekan bilgisi davet mailinde iletilecektir, Mercer değişiklik yapma hakkını saklı tutar.

Not: Eğitim materyalleri eğitime göre İngilizce ya da Türkçe olabilecektir. Destek materyalleri İngilizce olabilecektir. Eğitimlerde simultane tercüme hizmeti bulunmamaktadır. Mercer eğitimcilerde ve mekanda değişiklik yapma hakkını saklı tutar.

## BİLGİ İÇİN

Canan Kaya  
Tel: 0212 355 4593  
[canan.kaya@mercer.com](mailto:canan.kaya@mercer.com)

[www.mercer.com.tr](http://www.mercer.com.tr)

## MERCER LEARNING KATILIM VE İPTAL ŞARTLARI

Mercer Learning eğitimlerine katılım onayı Mercer tarafından verilir. Eğitim tarihinden 15 gün öncesine kadar yazılı olarak gerçekleşen iptallerde katılımcıya/katılımcı firmaya ödemenin tamamı geri verilir. Eğitim tarihinden 14 gün ve öncesi gerçekleşen yazılı iptallerde katılımcı/katılımcı firmaya geri ödeme yapılmayacaktır. Erken ödemelerde, indirimin geçerli olabilmesi için belirtilen tarihe kadar ödemenin tamamlanması gerekmektedir.

## MERCER HAKKINDA

Mercer, kurumların değişen işgücünün sağlık, varlık ve kariyer ihtiyaçlarını karşılamalarına yardımcı olmak için danışmanlık hizmeti ve teknoloji odaklı çözümler sunar. Mercer, 44 ülkede 22.000'den fazla çalışana sahip olmanın yanı sıra 130'dan fazla ülkede faaliyet göstermektedir. Risk, strateji ve toplumsal alanlarda küresel profesyonel hizmetler sunan lider bir kuruluş olan Mercer, bir Marsh & McLennan Companies iştirakidir (NYSE:MMC). Marsh & McLennan, 60.000'den fazla çalışanı, 13 milyar doların üzerindeki yıllık cirosu ve Marsh, Guy Carpenter ve Oliver Wyman gibi pazar lideri şirketleri aracılığıyla, müşterilerinin gittikçe daha dinamik ve karmaşık hale gelen bir ortamda yolunu bulabilmesini sağlar.

Daha fazla bilgi için [www.mercer.com.tr](http://www.mercer.com.tr) adresini ziyaret edin. Mercer'i Twitter'da, LinkedIn'de ve Youtube'da takip edin @Mercer Türkiye

## MERCER TÜRKİYE HAKKINDA

Mercer, şubat 2001 tarihinden bu yana Türkiye'de insan kaynakları yönetim danışmanlığı alanında faaliyet göstermektedir. İstanbul'da bulunan 26 kişilik kadrosu ile 350'den fazla çokuluslu ve yerel firmaya insan kaynaklarının optimizasyonuna yönelik hizmetler sunmaktadır. Başlıca destek konuları yetenek danışmanlığı, yan haklar danışmanlığı, emeklilik ve aktüeryal değerleme merkezidir. Türkiye'de Mercer Danışmanlık A.ř ve Mercer Sigorta Brokerliği A.ř olmak üzere iki ticari ünvan altında faaliyet göstermektedir.

Avantajlı fiyatlarımızdan yararlanmak için  
**Mercer.com.tr**'den hemen kayıt olmayı unutmayın

**ERKEN KAYIT FIRSATI**

[www.mercer.com.tr](http://www.mercer.com.tr)

Büyükdere Cad. Maya Akar Center  
No: 100-102 Kat 2  
34394 Esentepe – İstanbul

Tel : +90 212 355 4593

Fax : +90 212 355 4330

[www.mercer.com.tr](http://www.mercer.com.tr)



BİZİ TAKİP EDİN

