

Moderne betriebliche Altersversorgung mit dem Mercer DC Plan – renditestark und digital

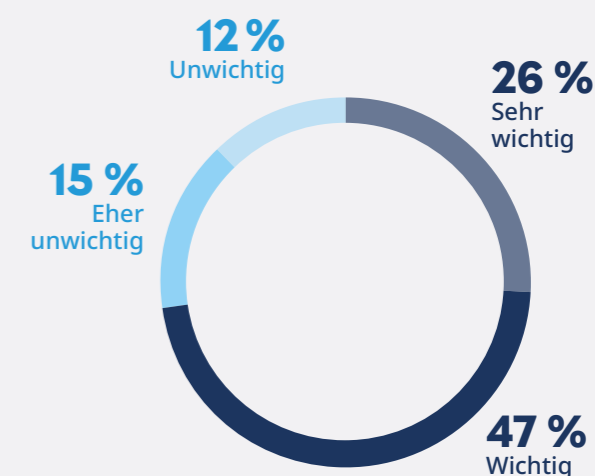




Mercer DC Plan – die moderne Lösung für Ihre betriebliche Altersversorgung

Geldsorgen wirken sich negativ auf die Motivation und Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden aus. Daher verwundert es nicht, dass 73 Prozent der deutschen Beschäftigten Arbeitgeberleistungen wichtig finden, die zu ihrer finanziellen Sicherheit beitragen. Bei Mitarbeitenden mit Kindern und in den Altersgruppen unter 40 Jahren sind es sogar rund 80 Prozent¹.

Financial Wellbeing oder finanzielles Wohlergehen drückt aus, wie sehr Ihre finanzielle Situation, Ihre Versorgung und Ihre Geldanlagen Ihnen Sicherheit bieten, so dass Sie Kontrolle und Transparenz über Ihre Finanzen und Ihr Auskommen – auch im Ruhestand – haben. Mitarbeiter-Benefits rund um Financial Wellbeing bieten Ihnen die Möglichkeit, Kompetenz in finanziellen Fragen aufzubauen, sich gegen unerwartete negative Ereignisse abzusichern, eigeninitiativ Altersversorgung zu betreiben oder nachhaltig Vermögen aufzubauen. Wie wichtig ist das Thema Financial Wellbeing für Sie?



¹Quelle: Mercer-Studie zu Benefits & Wellbeing 2020+ „Was Mitarbeitende wollen“

Die Absicherung des Lebensstandards im Alter ist daher der zentrale Bestandteil eines ganzheitlichen Vorsorgekonzeptes. Insbesondere in Zeiten von Niedrigzins, Inflationsangst und sinkender gesetzlicher Rente sind ertragsstarke und flexible Angebote in der betrieblichen Altersversorgung (bAV) entscheidend, um sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren und so qualifizierte Mitarbeitende zu finden und an das Unternehmen zu binden.

Der Mercer DC Plan ermöglicht es Ihnen als Arbeitgeber, den Mitarbeitenden eine attraktive, arbeitgeberfinanzierte

Altersvorsorge anzubieten und damit ein Kernanliegen Ihrer Mitarbeitenden im Bereich Financial Wellbeing zu erfüllen – eine leistungsstarke Lösung für die Altersvorsorge. Der Mercer DC Plan erlaubt Ihren Mitarbeitenden zudem volle Flexibilität, da Eigenbeiträge eingebracht und jederzeit der Höhe nach angepasst werden können.

Als Arbeitgeber haben Sie die Wahl, ob Sie den Mercer DC Plan mit einem Garantieniveau von 80 Prozent oder 100 Prozent der eingezahlten Beiträge anbieten wollen. Sie bestimmen, welches Konzept besser in Ihr Unternehmen passt.

Ganzheitliches Vorsorgekonzept aus einer Hand

Mit dem Mercer DC Plan können Sie Ihren Mitarbeitenden ein Rundum-Sorglos-Paket anbieten, das mittels eines weiteren Bausteines neben der Altersvorsorge auch attraktive Leistungen für die Risikoabsicherung (Invalidität und/oder Tod) umfassen kann.

Diese Merkmale zeichnen den Mercer DC Plan aus:



Einfache Implementierung mittels „Plug & Play“

Überschaubarer Einmalaufwand für den Arbeitgeber



Effiziente, diversifizierte und renditestarke Kapitalanlage

Attraktive Leistungen im Alter für Ihre Mitarbeitenden



Moderne, digitale Kommunikation in Echtzeit mittels Portal

Steigerung der Wertschätzung durch die Mitarbeitenden



Standardisierte, einfache und papierlose Administration

Sie sparen als Arbeitgeber Kosten und Ressourcen



Flexible Risikoabsicherung

Mit Mercer FlexProtect können Sie Ihren Mitarbeitenden zusätzlich attraktive Leistungen für Invalidität und/oder Tod bieten

Einfache Implementierung – „Plug & Play“

Die Implementierung von Vorsorgelösungen verursacht meistens zusätzlichen Zeitaufwand, zum Beispiel bei der Gestaltung der Zusagen, der Auswahl der Kapitalanlage und dem Aufsetzen der Administrationsprozesse. Mit dem Mercer DC Plan können Sie den administrativen Aufwand auf ein Minimum

reduzieren. Mercer ermöglicht eine schnelle und kostengünstige Umsetzung aufgrund bereits ausgearbeiteter Zusagemuster, einer sorgsam ausgewählten Kapitalanlage und etablierter Prozesse – alles aus einer Hand.

Moderne, digitale Kommunikation in Echtzeit mittels Portal

Leider ist es auch heute noch so: Viele Mitarbeitende wissen gar nicht, was ihr Unternehmen im Bereich der bAV anbietet. Ganze 30 Prozent gaben bei einer Umfrage² an, dass ihr Arbeitgeber sie überhaupt nicht über bestehende oder neue Benefits informiert. Dabei ist eine ansprechende, verständliche und zielgruppengerechte Kommunikation der Benefits eine wichtige Voraussetzung, damit Mitarbeitende das Angebot ihres Arbeitgebers kennen, verstehen und vor allem wertschätzen.

Eine digitale Plattform für die Kommunikation Ihres bAV-Angebotes ist daher selbstverständlich und integrierter Bestandteil des Mercer DC Plans.

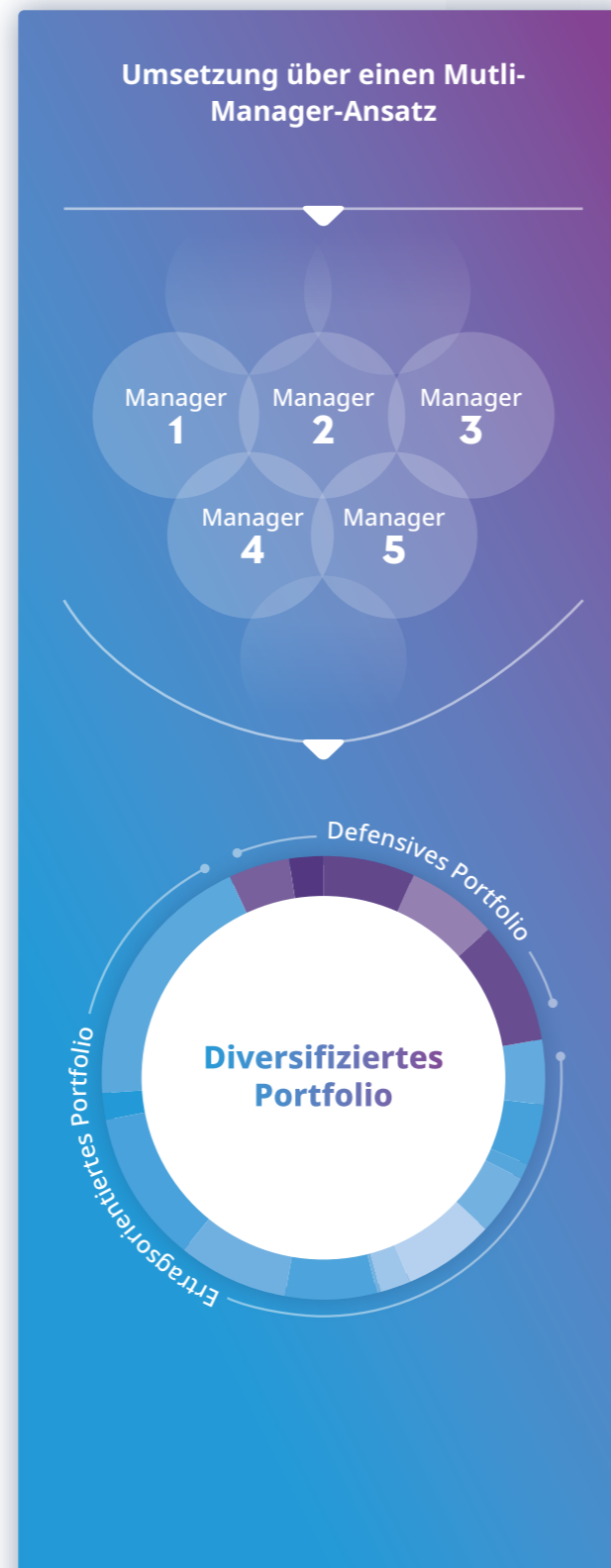


²Quelle: Mercer-Studie zu Benefits & Wellbeing 2020+ „Was Mitarbeitende wollen“

Effiziente, diversifizierte und renditestarke Kapitalanlage

Das Herzstück des Mercer DC Plans ist die Kapitalanlage. Mit der modernen Kapitalanlage profitieren Ihre Mitarbeitenden von Mercer's Know-how als einem der führenden Investment-Manager weltweit mit einem global verwalteten Vermögen von mehr als 393 Milliarden US Dollar (Stand: Juni 2021). Dies zeichnet die Kapitalanlage von Mercer aus:

- Global diversifizierter Multi-Manager Ansatz mit dynamischer Steuerung
 - Bewertung der Investment-Manager durch Mercer
 - Spezialisierte externe Investment-Manager je nach Anlageklasse
 - Auswahl, laufende Überwachung und Austausch der Investment-Manager durch Mercer
 - Geringer Ressourcenbedarf auf Seiten der Kunden
 - Kosteneffiziente Implementierung durch Skaleneffekte
- Attraktive Rendite mit ausgewogenem Risikoprofil
- Progressives Life-Cycle-Konzept
- Kosten- und ressourceneffiziente Umsetzung
- Robuster und erprobter Governance-Rahmen



Digitale und effiziente Administration im Hintergrund

Die Administration Ihres Mercer DC-Plans erfolgt in einem darauf spezialisierten, interdisziplinärem Team mit Ihnen fest zugeordneten Ansprechpartner:innen.

Alle Prozesse haben wir so gestaltet, dass Ihre Administrationstätigkeiten auf ein Minimum reduziert werden – alle laufenden Verwaltungstätigkeiten vom Eintritt des Mitarbeitenden bis hin zur Fälligkeit der Versorgungsleistung übernimmt Mercer vollumfänglich.

Während Ihre Mitarbeitenden digital ihre Versorgung planen, Entscheidungen treffen und den Kontostand abrufen, sorgen unsere automatisierten Schnittstellen für höchstmögliche Effizienz in der laufenden bAV-Administration bei optimaler Betreuung Ihrer Mitarbeitenden.

Sie kümmern sich um Ihr Kerngeschäft, Mercer übernimmt die Verwaltung Ihrer bAV-Prozesse.



Mercer DC Plan – Ihre Vorteile auf einen Blick

Eine moderne Lösung für die betriebliche Altersversorgung muss flexibel und transparent sein und bei moderaten Risiken eine attraktive Rendite gewähren. Der Mercer DC Plan erfüllt dabei alle Merkmale einer ganzheitlichen Versorgung:

- Beitragsorientierte Leistungszusage im Durchführungsweg der Direktzusage
- Marktgerechte Beitragshöhe auf der Basis aktueller Benchmark-Daten – anpassbar an die Total-Rewards-Strategie des Arbeitgebers
- Chancenbetonte, kosteneffiziente Kapitalanlage
- Wahl zwischen unterschiedlichen Garantieniveaus
- Möglichkeit der Eigenbeteiligung der Mitarbeitenden (Entgeltumwandlung)
- Betonung der Altersleistung
- Modular erweiterbar um eine Risikoabsicherung (für Invalidität und/oder Tod)
- Auszahlung in Kapital oder Raten
- Digitale Kommunikation
- Effiziente und digitalisierte Administration

Kontaktieren Sie unsere Experten.



Michael Sauler

Tel: +49 173 7288083
E-Mail: michael.sauler@mercer.com



Katharina Rhein

Tel: +49 172 7533360
E-Mail: katharina.rhein@mercer.com



Robert Seibel

Tel: +49 172 7208782
E-Mail: robert.seibel@mercer.com

Mercer Deutschland GmbH

Platz der Einheit 1
60327 Frankfurt am Main
www.mercer.de

© 2022 Mercer Deutschland GmbH. All rights reserved.